

# 이사회 다양성 가이드라인

현대모비스는 이사회가 주주, 고객을 비롯한 폭넓은 이해관계자들의 이해를 고려하여 의사 결정에 임하고, 보다 건전하고 전문적인 이사회를 구성하기 위해 동 요건에 입각해 다양한 이사로 이사회를 구성하고자 노력하고 있습니다.

## 전문성

- 금융, 경제, 경영, 법률, 회계, 자동차 산업 등 관련 분야에 관한 전문지식이나 실무적 경험 보유

## 다양성

- 국적 : 글로벌 선진 지배구조 구축 위해 다양한 국적의 이사 후보군 발굴
- 연령 : 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 경륜을 조화시켜 이사회 효율성 제고
- 성별 : 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성 기회평등의 원칙 반영
- 기타 : 인종, 민족, 경험 및 배경 등 기타 다양성 항목을 종합적으로 고려

## 추천 경로

- 폭넓은 이해관계자의 이익 제고를 위해 주주추천제도 등 다양하고 독립적인 이사 추천경로 활용

이사회는 이사회 구성 방향을 결정함에 있어 「다양성 검증」을 통해 이사회 구성이 상기의 다양성 요건을 고루 반영하고 있는지 확인합니다. 현대모비스는 특정 분야에 편중되지 않는 이사회를 구성함으로써 다양한 이해관계자를 대변하고, 장기적 성장을 위해 이사회가 보다 효과적으로 운영될 수 있도록 계속해서 노력할 것입니다.