

현대모비스 인권경영 목표

1. 인권경영 추진 목표
2. 인권경영 이행 활동 및 추진 계획

1. 인권경영 추진 목표

현대모비스 인권경영 목표

세부 목표별 시급성·중요성, 각 사업장별 현황, 글로벌 법규제·기준 등 고려하여 글로벌 스탠다드에 부합하는 인권경영체계 구축 및 실사 프로세스 운영 순차 추진할 예정입니다.

[2025]

인권경영 기반 구축 및 현황 진단

[2026]

인권경영 체계 고도화 및 ESG 연계 강화

[2027]

글로벌 수준의 인권경영체계 구축

- 해외 사업장 인권 고충처리채널 현황 파악
- 임직원 대상 인권경영 정기 교육 제공
- 정기 실사 프로세스 통한 인권 리스크 평가

- 해외 통합 인권 고충처리채널 구축
- 임직원 대상 인권경영 교육 강화
- 인권영향평가-ESG 진단실사 연계 강화
- 인권 정책 및 이행가이드 개정 검토

- 인권영향평가 평가지표 업데이트
- 인권 정책·이행가이드 관계사 적용 로드맵 구축

2. 인권경영 이행 활동 및 추진 계획

현대모비스 인권경영 목표

세부 목표별 시급성·중요성, 각 사업장별 현황, 글로벌 법규제·기준 등 고려하여 글로벌 스탠다드에 부합하는 인권경영체계 구축 및 실사 프로세스 운영 순차 추진할 예정입니다.

2024년

- ① 인권경영체계 진단 및 개선과제 수립
- ② 국내외 사업장 대상 서면진단 및 현장실사 진행
- ③ 대응조치 진행 및 모니터링 계획 마련

1. 정성 목표

연도	정성 목표	세부 추진계획
2025	해외 인권 고충처리채널 현황 파악	해외 사업장 채널 맵핑, 처리현황 분석
	임직원 대상 인권경영 정기 교육 제공	LMS 기반 교육 강화 위한 콘텐츠 발굴, 제공 콘텐츠 다양화
	정기 실사 프로세스 통한 인권 리스크 평가	연 1회 인권영향평가 실시, 리스크 식별 및 평가
2026	해외 통합 인권 고충처리채널 구축	글로벌 통합 시스템 설계·구축, 운영(Pilot→Go-Live)
	임직원 대상 인권경영 교육 강화	글로벌 동향·기준 현황 파악, 교육 콘텐츠 개발
	인권영향평가-ESG진단실사 연계 강화	ESG 진단실사 프로세스 연계, 공동 현장실사, CAP 공동관리
	인권 정책 및 이행가이드 개정 검토	그룹 표준안 검토, 당사 적용 검토, 국내외 사업장 배포
2027	인권영향평가 평가지표 업데이트 검토	평가 지표 타당성·가중치 재검토, 벤치마크 반영
	인권 정책 및 이행가이드 주요 관계사 적용 검토	관계사 현황 파악, 적용 가이드 마련, 교육·적용 로드맵 구축

2. 정량 목표

정량 목표	2025	2026	2027	세부 추진계획
국내 임직원 인권 교육 이수율	≥90% 유지	≥93% 유지	≥96% 유지	LMS 필수 지정, KPI연계, 리마イン더, 수료자 베네핏 등

End of Document
