

	현대모비스 안전보건환경 경영정책 (SHE Policy)	문서번호	MG-SHE-POL
		개정차수	Rev.0

목 차

1. 개요
2. SHE 경영방침
3. 안전보건환경 관리체계

Hyundai Mobis Restricted

제개정 이력	차수	제 · 개정일	시행일	주요 제 · 개정내용
	0차	2023.07	2023.07	초도 제정

	현대모비스 안전보건환경 경영정책 (SHE Policy)	문서번호	MG-SHE-POL
		개정차수	Rev.0

1. 개요

가. 안전보건환경 정책선언

현대모비스는 경영에 수반되는 제반 활동과 제품에서 발생하는 안전보건관련 유해/위험성과 환경영향을 최소화하기 위하여 글로벌 모든 사업장에서 “안전보건환경 최우선 경영”을 달성하기 위하여 본 정책을 선언한다. (이하 ‘안전보건환경’은 ‘SHE’라 칭한다.)

나. SHE 경영정책 적용범위

본 SHE 경영정책은 현대모비스 국내외 사업장(제조/AS/연구) 및 사내 협력사를 적용하며, SHE 경영시스템의 적용범위는 다음의 사항을 고려하여 결정하고 운영규정의 적용범위에 반영한다.

- 1) 회사 안전보건환경(SHE)에 중대한 영향을 미치는 내/외부 이슈
- 2) 이해관계자의 요구사항
- 3) SHE 성과에 영향을 미치는 조직관리, 경영활동, 제품 및 서비스

다. 국제기준 및 법규 준수

현대모비스는 국제 기준 법규 및 ISO14001, ISO45001에서 요구하는 규격에 적절한 SHE 경영방침을 수립하고 실행 및 유지한다.

라. 의사소통

현대모비스는 임직원이 SHE 경영시스템의 지속적 개선에 참여할 수 있도록 관련 정보에 대해 의사소통하고, 그 결과를 투명하게 정책에 반영한다. 의사소통 전반에 법규 요구사항이 준수되고, 정보의 신뢰성이 보장되며, 소통 내용은 적절하게 문서화하여 보유되어야 한다. 또한 사업장의 SHE경영에 영향을 미치는 외부 이해관계자(정부, 지역사회, 언론, 협력사 등)와 적절한 의사소통을 하여야 한다.

2. SHE 경영방침

SHE 비전 : 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 ‘안전’하고 ‘건강’한 일터 구현

SHE 경영방침 : 안전, 보건, 환경은 경영의 최우선 가치

첫째,

SHE법규 및 규정을 철저히 준수하고 이해관계자와 소통하며 ‘기업 신뢰성 향상’을 확보한다.

둘째,

환경 오염물질 배출 최소화 및 임직원의 건강관리 등 ‘깨끗하고 건강한 사업장’ 구축을 위해 노력한다.

셋째,

자연스럽게 스며드는 ‘안전 내재화’ 문화를 구축하여 자발적인 참여로 유해위험요인을 발굴하고 개선한다.

3. 안전보건환경 관리 체계 (SHE Management System)

가. 본 SHE경영시스템과 관련한 안전보건경영책임자의 주요 역할과 권한은 다음과 같다.

- 1) 전사 SHE 경영방침의 승인
- 2) SHE 조직의 역할 책임 및 권한을 결정(경영대리인 선정)

	현대모비스 안전보건환경 경영정책 (SHE Policy)	문서번호	MG-SHE-POL
		개정차수	Rev.0

- 3) SHE 경영시스템의 효율성을 지속적으로 보장하고, 운영에 관련된 자원의 제공
- 4) SHE 경영시스템 운영규정 매뉴얼의 제정 및 전부 개정 시 승인
- 5) 전사 BU/부문의 SHE 지표 승인
- 6) SHE 경영검토 수행
- 7) 연간 안전보건 실적 및 계획을 이사회에 보고

나. SHE 목표의 수립 및 달성 계획

1) SHE 목표 수립

- ① 현대모비스는 매년 정량적 목표에 기반한 전사 SHE 목표를(KPI) 수립하고 안전보건경영책임자 보고/승인을 득한다.
- ② 사업장 SHE 담당팀 및 관련팀은 SHE 경영시스템 및 SHE 성과를 유지하고 지속적인 개선을 위해 관련된 기능 및 계층에서 SHE 목표를 수립하여야 한다.
- ③ SHE 목표의 수립은 중대한 환경측면 및 관련된 준수의무사항 및 조직의 리스크와 기회를 고려하여야 한다.
- ④ 사업장 SHE 담당팀 및 관련팀은 SHE 목표에 관한 문서화된 정보를 보유하여야 한다.

2) SHE 목표 달성 계획

- ① SHE 목표의 달성을 위한 세부 계획수립과 관련하여 다음 사항이 포함되어야 한다.
 - a) 우선순위를 어떻게 설정할 것인가
 - b) 무엇이 실행될 것인가
 - c) 어떤 자원이 요구될 것인가
 - d) 누가 책임을 질 것인가
 - e) 언제 완료될 것인가
 - f) 측정 가능한 SHE 목표의 달성을 모니터링하기 위한 지표를 포함하여, 그에 대한 결과는 어떻게 평가될 것인가
- ② 사업장 관련팀은 조직의 SHE 목표들을 달성하기 위한 세부 조치들이 조직의 경영 프로세스에 어떻게 통합될 수 있도록 할 것인가를 고려하여야 한다.

다. 교육 및 훈련

- 1) 현대모비스는 임직원이 SHE 경영시스템, 비상상황 대응 등과 관련하여 충분히 인지 및 대응이 가능하도록 적절한 교육, 훈련을 제공한다.
- 2) 현대모비스는 조직의 관리 하에서 업무를 수행하는 인원(도급업체, 방문객, 비상 대응 서비스, 정부기관 및 지역단체)에게 관련 정보와 훈련(비상상황의 준비 및 대응)을 제공한다.

라. SHE 리스크 진단 및 평가

- 1) 현대모비스는 리스크 평가를 통해 위험요인 제거, 작업환경 개선 등 안전보건 리스크 감소 조치를 이행한다.
- 2) 사업장 SHE 담당팀은 다음 사항과 같은 관리방법의 우선순위를 활용하여 위험요인 제거 및 안전보건 리스크 감소를 위한 프로세스 수립, 실행 및 유지하여야 한다.
 - ① 위험요인 제거
 - ② 더 유해하지 않은 프로세스, 운영, 물질 또는 장비로 대체

	현대모비스 안전보건환경 경영정책 (SHE Policy)	문서번호	MG-SHE-POL
		개정차수	Rev.0

- ③ 공학적 관리 방법 사용 및 업무 재조직
- ④ 교육훈련을 포함하여 행정적인 관리 방법 사용
- ⑤ 적절한 개인 보호장비 사용

3) 사업장 SHE 담당팀은 다음 사항에 대해 조치 계획을 수립하여야 한다.

- ① 중대한 환경측면과 리스크 및 기회를 결정
- ② 준수의무 법적 요구사항 및 기타 요구사항에 대한 결정
- ③ 파악 식별된 리스크 및 기회
- ④ 비상 상황에 대한 대비 및 대응

4) 조치계획 수립시 조직은 관리 방법의 우선순위와 SHE 경영시스템의 결과를 고려하고 효과성, 기술적 선택, 재정 상태, 운영상태 및 비즈니스 요구사항을 고려해야 한다.

마. 비상시 대비 및 대응

- 1) 현대모비스는 파악/식별된 잠재적 비상 상황에 대해 어떻게 준비하고 대응하는지에 관하여 필요한 프로세스를 수립, 실행 유지해야 한다.
- 2) 사업장 SHE 담당팀 및 관련팀은 비상시 대비 및 대응과 관련하여 다음 사항을 수행한다.
 - ① 응급처치 제공을 포함한 비상상황에서의 SHE 보건영향 예방/완화 조치 계획 수립
 - ② 계획된 대응에 대한 교육훈련 및 실제 비상상황 대응
 - ③ 비상상황 규모에 따른 잠재적 SHE 영향의 결과를 예방 또는 완화하기 위한 조치
 - ④ 비상 대응 능력에 관한 주기적 시험 및 훈련과 검토 프로세스 개선
 - ⑤ 모든 근로자에게 그들의 의무와 책임에 대한 관련 정보 제공, 의사소통 및 훈련 진행

바. 사건조사 및 시정조치

- 1) 사업장 SHE담당팀은 사건 및 부적합을 다루고 결정하기 위하여 보고, 조사 및 조치를 포함하여 프로세스를 수립, 실행 및 유지하여야 한다.
- 2) 사건 또는 부적합이 발생할 경우, 다음과 같이 실행해야 한다.
 - ① 사건 또는 부적합에 적기에 대응하고 시정하기 위한 조치를 취한다.
 - ② 근로자 및 기타 관련 이해관계자가 참여할 수 있으며, 사건 또는 부적합이 재발하거나 다른 곳에서 발생하지 않도록 하기 위한 원인 분석 및 조치가 이루어져야 한다
 - ③ 적절하게 기존 SHE 리스크 평가 및 기타 리스크의 평가 검토
 - ④ 관리 방법의 우선순위 및 변경관리에 따라 시정조치를 포함하여 필요한 조치의 결정 및 실행
 - ⑤ 조치를 취하기 전에 신규 또는 변경된 위험요인과 관련된 안전보건 리스크를 평가
 - ⑥ 시정조치를 포함한 취해진 조치의 효과성을 검토
 - ⑦ 필요한 경우, SHE 경영시스템을 변경

사. 조달

- 1) 현대모비스는 SHE경영시스템에 적합하다는 것을 보장하기 위하여 서비스 및 제품의 조달을 관리하는 프로세스를 수립, 실행 및 유지해야 한다.
- 2) 사업장 관련팀은 다음과 같이 발생하는 위험요인 파악 및 안전보건 리스크 평가와 관리를 위하여, 조직의 도급업체와 조달 프로세스를 결정해야 한다.
 - ① 조직에 영향을 미치는 도급업체의 활동 및 운영

	현대모비스 안전보건환경 경영정책 (SHE Policy)	문서번호	MG-SHE-POL
		개정차수	Rev.0

- ② 도급업체의 근로자에게 영향을 미치는 조직의 활동 및 운영
- ③ 작업장에 기타 이해관계자에게 영향을 미치는 도급업체의 활동 및 운영
- 3) 사업장 관련팀은 조직의 안전보건 경영시스템의 요구사항이 도급업체 및 도급업체 근로자에 의해 충족된다는 것을 보장해야 한다.

아. 내부심사

- 1) 현대모비스는 SHE경영시스템이 조직의 SHE 방침 및 목표와 국제 표준의 요구사항 적합성 및 효과적으로 실행되고 유지되는지에 대해 계획된 주기로 내부심사를 실행해야 한다.
- 2) 사업장 SHE담당팀은 다음과 같이 실행해야 한다.
 - ① 사업장 SHE담당팀은 우려되는 프로세스들의 중요성 및 이전의 심사결과들을 고려하고 심사 프로그램을 수립, 실행 및 유지한다.
 - ② 심사 프로세스는 독립성과 객관성을 보장하기 위한 심사원 선정 및 심사를 수행한다.
 - ③ 심사 결과가 관련 관리자에게 보고됨을 보장하고, 관련된 근로자, 근로자 대표 및 다른 관련 이해관계자가 있는 경우에 보고된다는 것을 보장한다.
 - ④ 부적합 결과에 대한 적절할 조치 및 조직의 SHE 성과에 대해 지속적 개선을 하여야 한다.
- 3) 심사 프로그램의 실행 및 보고에 대해 문서화된 정보를 보유하여야 한다.

자. 지속적 개선

현대모비스는 SHE성과를 증진시키기 위해 SHE 경영시스템의 적절성, 충족성 및 효과성을 지속적으로 개선하여야 한다.

- 1) SHE 성과 강화
- 2) SHE 경영시스템을 지원하는 문화 촉진
- 3) SHE 경영시스템의 지속적인 개선을 위한 조치를 실행하는데 있어 근로자의 참여 촉진
- 4) 지속적 개선 관련 결과를 근로자 및 근로자의 대표가 있는 경우, 해당 대표자에게 의사소통
- 5) 지속적인 개선의 증거로써 문서화된 정보를 유지 및 보유

Hyundai Mobis Restricted